

S T U D I O L E G A L E

Lavoro - civile - amministrativo

Avv. GIUSEPPE TOMASSO

Patrocinante in Cassazione

Via Virgilio, 81/A - 03043 CASSINO (FR)

Tel. e Fax 0776.24945 Pec: studiolegaletomasso@pec.avvocatocassino.it

**AL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
REGIONALE REGIONE LAZIO DR. NICOLA ZINGARETTI
VIA ROSA RAIMONDI GARIBALDI N. 7-00145 ROMA**

**AL DIRETTORE REGIONALE SALUTE E POLITICHE
REGIONE LAZIO
AL SEGRETARIO GENERALE DOTT. ANDREA TARDIOLA**

**AL DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE
(DIREZIONE REGIONALE S. E P. SOCIALI)
DOTT.SSA BARBARA SOLINAS
arearisorseumanessr@regione.lazio.legalmail.it**

AI DIRETTORE GENERALE ARES 118 DI ROMA

Al Direttore Sanitario ARES 118

**Al Direttore Amministrativo ARES 118
Dott. Guglielmo Di Balsamo**

AL COLLEGIO SINDACALE ARES 118

Oggetto: Azienda Regionale Emergenza sanitaria 118 di ROMA

Direttore amministrativo aziendale con incarico di struttura complessa UOC

Coordinamento Supporto amministrativo SUES

- Illegittimità - ESPOSTO

Scrivo, in nome, per conto e nell' interesse dell'Organizzazione Sindacale Provinciale di Frosinone, in persona del Segretario Provinciale Francesco D' Angelo, nonché del Dirigente sindacale Fials, per rappresentare ed esporre quanto di seguito.

Oramai da oltre sei mesi il Direttore amministrativo aziendale dell'ARES 18 di Roma ricopre contestualmente l'incarico di Direttore della UOC Coordinamento Supporto amministrativo SUES (che si occupa della gestione amministrativa di tutte le Centrali).

Tale situazione configura una grave e perdurante illegittimità:

-il direttore amministrativo ha un rapporto esclusivo di diritto privato con il Direttore generale;

-il direttore amministrativo in detta qualità non riveste la qualifica di dirigente;

-in ogni caso, il Direttore Amministrativo non è in possesso del requisito prescritto di essere dirigente/titolare di un incarico di struttura complessa; la funzione di direttore amministrativo aziendale è quella di vigilanza e controllo sull'intero apparato amministrativo aziendale per cui l'espletamento di talune funzioni amministrative creano un evidente incompatibilità tra 'controllore' e 'controllato'.

E' evidente ancor di più la assoluta incompatibilità/illegittimità dell'espletamento anche delle funzioni di Direttore di UOC:

l'art. 3 bis del vigente dlgs 502/1992 recita che il rapporto di lavoro del Direttore amministrativo aziendale è esclusivo, tant'è che la relativa nomina determina per i lavoratori dipendenti il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto.


Art. 3-bis

...(Omissis)....

10.. La carica di direttore generale è incompatibile con la sussistenza di altro rapporto di lavoro, dipendente o autonomo.
..... 8. Il rapporto di lavoro del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario è esclusivo ed è regolato da contratto di diritto privato, di durata non inferiore a tre e non superiore a cinque anni, rinnovabile, stipulato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile. La regione disciplina le cause di risoluzione del rapporto con il direttore amministrativo e il direttore sanitario (omissis)....

11. La nomina a direttore generale, amministrativo e sanitario determina per i lavoratori dipendenti il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto.

Sta di fatto che la stessa Regione Lazio, all'uopo interpellata, in analoga fattispecie (riferita alla ASL di Frosinone) già con missiva del 02 aprile 2013 (prot. 59262), ribadiva che, in nessun caso gli organi di vertice aziendale possono assumere incarichi all'interno della ASL:

 **REGIONE LAZIO**

Dipartimento Programmazione Economica e Sociale
Direzione Regionale "Assetto istituzionale, prevenzione ed assistenza territoriale"
Area Giuridico Normativa - Istituzionale

Prot. n. 59262 DB/08/13 Roma, il 02/04/2013

AZIENDA U.S.L. FROSINONE Prot. N° <u>8398</u> 10 APR. 2013 DG	Direzione Generale dell'Azienda USL Frosinone Dott. Vincenzo Suppa Via A. Fabi s.n.c. 03100 Frosinone	
D.S. D.A. 11/4/13	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="text-align: center;"> AZIENDA U.S.L. FROSINONE UFF. PROTOCOLLO 10 APR. 2013 ARRIVO </td> </tr> </table>	AZIENDA U.S.L. FROSINONE UFF. PROTOCOLLO 10 APR. 2013 ARRIVO
AZIENDA U.S.L. FROSINONE UFF. PROTOCOLLO 10 APR. 2013 ARRIVO		

OGGETTO: esposto dello Studio Legale Avv. Tomasso del 20.11.2012, nell'interesse del dott. De Santis.

In merito alla nota prot. 534/DG del 15.03.2013, di pari oggetto, nel prendere atto della relazione del Direttore Sanitario, dott. Mauro Vicano, si ribadisce, per gli aspetti di competenza della scrivente struttura, che in nessun caso gli organi di vertice aziendale (D.G., D.A. e D.S) possono assumere, anche ad interim, altri incarichi all'interno dell'azienda sanitaria stante l'esclusività del loro incarico ai sensi dell'art. 3-bis del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. e delle clausole contrattuali regolanti i rispettivi rapporti di lavoro.
Distinti saluti.

[Handwritten signature]

IL DIRIGENTE DELL'AREA
Avv. Massimiliano Passi
[Handwritten signature]

Tanto premesso e considerato SI DIFFIDANO gli Organi e Soggetti in indirizzo a voler immediatamente provvedere alla revoca dell'incarico de quo ed a disporre **l'immediata cessazione dello stesso** e procedere ad una valutazione della posizione del citato Direttore amministrativo in merito alla condotta tenuta sino ad oggi in palese violazione di legge.

Frosinone 02 novembre 2018

Il Segretario Provinciale Fials

D'Angelo Francesco



avv. Giuseppe Tomasso

