



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**DELIBERAZIONE N. 802 DEL 21 NOV. 2018**

Struttura proponente: U.O.C. G.R.U.

Codice settore proponente: 4402018

OGGETTO: Attuazione disposizioni di cui all'articolo 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017. Approvazione avviso per la partecipazione alle procedure di stabilizzazione.

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Guglielmo Di Balsamo FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)Firma Guglielmo Di BalsamoData 19/11/2018**Parere del Direttore Sanitario: Dott. Domenico Antonio Ientile** FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE (vedi motivazioni allegate)Firma Domenico Antonio IentileData 20-11-2018Atto trasmesso al Collegio Sindacale 22 NOV. 2018

COMPILATO DALLA UOC PROPONENTE:

 non comporta impegno di spesa comporta impegno spesa come da tabelle sottostanti

	Codice	Descrizione
UOC Proponente Ufficio Liquidatore	GRU	UOC GRU
CIG	/	Non soggetto a CIG
CUP	/	Non soggetto a CUP

Conto	Descrizione del Conto	Importo	Periodo di riferimento

Firma del Proponente

[Firma]

Data

16/11/2018



SISTEMA SANITARIO REGIONALE

**Da compilare in caso di recupero da Sub-Autorizzazioni non utilizzate o utilizzate solo in parte:**

Riferimento SUB	Conto 1 dal quale sottrarre importo	Descrizione del conto 1	Importo

Conto 2 al quale assegnare importo	Descrizione del Conto 2	Importo	Anno di riferimento

Data _____

Firma Proponente/Richiedente

Il Dirigente e/o il Responsabile del procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Michela Cutelli

Firma Michela CutelliData 25/11/2018

Il Dirigente: Dott.ssa Luisa Mariucci

Firma [Signature]Data 16/11/2018

A cura della UOC Amministrazione Finanze :

Non comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Comporta scostamento Budget annuale (Delibera _____)

Per Euro _____

Sub Autorizzazione n. _____

Data _____ Firma _____

Foglio aggiuntivo casi particolari (Delibera n. _____ Regolamento atti Deliberativi ARES 118)

SI

NO

Il Direttore della UOC Governo Risorse Umane relaziona al Direttore Generale e propone il seguente schema di deliberazione:

- VISTI la Legge Regionale 3 agosto 2004, n. 9, istitutiva dell'Azienda Regionale per l'Emergenza Sanitaria;
- il D.lgs. 502/92 e s.m.i.;
- il D.lgs 165/2001 e s.m.i.;
- i CCNL vigenti delle Aree della dirigenza e del personale del comparto;
- VISTO il D.lgs. del 25 maggio 2017 n. 75 (decreto Madia) e s.m.i. adottato in attuazione della legge delega 124/2015 che ha modificato il d.lgs 165/2001 prevedendo all'articolo 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni le disposizioni volte al superamento del precariato ;
- VISTA la delibera del 29 dicembre 2017 n. 838 con cui è stata approvata la dotazione organica aziendale ARES 118;
- VISTA la delibera del 31 luglio 2018 n. 581 con cui è stata approvata la proposta di piano di fabbisogno assunzionale triennio 2018-2020;
- altresì, la Determinazione regionale G14180/2018D con la quale è stato approvato il fabbisogno assunzionale dell'ARES 118;
- PREMESSO che con delibere n. 696 e n. 698 del 16 novembre 2017 si è definita la procedura di stabilizzazione, in attuazione del DPCM del 6/3/2015 del DCA U00539 del 12 novembre 2015 per come modificato dal DCA U00154 del 12/5/2016, relativa ai posti disponibili per le qualifiche di Collaboratore Amministrativo categoria D e di Operatore tecnico specializzato–Autista di ambulanza categoria BS;
- che non risulta, successivamente alla conclusione delle procedure di cui al precedente alinea, in servizio presso l'ARES 118 altro personale precario assunto a tempo determinato in tali qualifiche;
- che con delibera n. 818 del 28 dicembre 2017 si è definita la procedura di stabilizzazione, in attuazione del DPCM del 6/3/2015 del DCA U00539 del 12 novembre 2015 per come modificato dal DCA U00154 del 12/5/2016, relativa ai posti disponibili per le qualifiche di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Categoria D;
- che risulta, successivamente alla conclusione delle procedure di cui al precedente alinea, in servizio presso l'ARES 118 ancora altro personale precario a tempo determinato in tale qualifica;
- DATO ATTO che l'articolo 20 del citato d.lgs. 75/2017 disciplina due modalità procedurali per il reclutamento speciale che le pubbliche amministrazioni possono esperire nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6 comma 2 del medesimo decreto legislativo al fine di perseguire l'obbiettivo del superamento del precariato;
- che al comma 1 è previsto: "le Amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio

2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale che possenga i seguenti requisiti":

- 1) Risulti in servizio con contratto a tempo determinato ed in relazione alla medesima attività svolta, presso la stessa Amministrazione, successivamente al 28.08.2015;
- 2) Sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, con procedure concorsuali, ovvero in esito ad una valutazione comparativa delle esperienze professionali e dei requisiti specificatamente richiesti per il profilo da ricoprire, conclusa con una graduatoria finale di merito, anche espletate presso Amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione.
- 3) Possenga un'anzianità di servizio, maturata anche in Amministrazioni diverse, di almeno 3 anni al 31.12.2017, anche non continuativa negli ultimi 8 anni.

che inoltre il citato articolo 20 citato al comma 11 dispone, in merito alle procedure sopra richiamate, che per il personale interessato appartenente ai ruoli del servizio sanitario nazionale le disposizioni di cui al comma 1 si applichino anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto presso amministrazioni diverse del Servizio Sanitario Nazionale;

che al comma 12 del citato articolo 20 è previsto che ai fini delle assunzioni di cui al comma 1 ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d.lgs. 75/2017 (22 giugno 2017);

RILEVATO

che con nota protocollo n. U0322059 del 31 maggio 2018 ad oggetto "Procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 d.lgs 75/2017. Piano triennale dei fabbisogni del personale. Linee d'indirizzo per le aziende ed enti del servizio sanitario regionale", la competente direzione regionale ha fornito indicazioni utili al fine di determinare univocità di condotta del sistema sanitario regionale nei confronti dei soggetti interessati alle procedure di stabilizzazione;

che con il predetto atto d'indirizzo la regione Lazio ha previsto che debba essere effettuata, a cura degli enti del servizio sanitario regionale un'attività di ricognizione in ordine al personale potenzialmente in possesso dei sopracitati requisiti e dunque destinatario delle disposizioni di cui all'articolo 20 del d.lgs. 75/2017;

ATTESO

che l'Azienda ARES 118 con nota protocollo del 20 giugno 2018 n.13532 ha, con riferimento a quanto richiesto dall'Assessorato Sanità e Integrazione Socio - Sanitaria con nota 322059 del 31/05/2018, acquisita a prot. gen. n. 11543/2018, trasmesso la tabella riepilogativa del personale potenzialmente in possesso dei requisiti prescritti dal comma 1 dell'articolo 20 del D. Lgs. 75/2017 e, quindi, destinatario delle disposizioni in tema di stabilizzazione,;

che in data 19 luglio 2018 è stato trasmesso via mail a tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato un interpello interno al fine di effettuare una ricognitiva utile ad individuare il personale potenzialmente in possesso dei requisiti necessari all'eventuale stabilizzazione, ai sensi del richiamato art. 20, comma 1;

RILEVATO

che dall'attività ricognitiva effettuata e dalle autodichiarazioni pervenute, risultano in possesso di tutti i requisiti di cui al comma 1 articolo 20 citato un

numero di dipendenti, in servizio attualmente all'ARES 118, appartenente alle seguenti figure professionali del comparto:

- 9 collaboratori professionali sanitari Infermieri attualmente in servizio a tempo determinato
- 3 Operatori Tecnici (categoria B) Barelliere-autista attualmente in servizio a tempo determinato;

DATO ATTO che, tenendo conto del fatto che il costo del personale attualmente in servizio a tempo determinato è già previsto in bilancio per l'anno in corso, l'individuazione dei soggetti interni all'azienda in possesso dei prescritti requisiti ha consentito all'azienda di definire, nel rispetto del fabbisogno aziendale di cui alla delibera del 31 luglio 2018 n. 581 e del budget 2018 di cui al DCA 00247 del 18 giugno 2018, il numero di posti da poter destinare alla stabilizzazione prevista dall'art. 20, comma 1, DLgs 75/2017;

DATO ATTO altresì, che con deliberazione del 6 agosto 2018, n. 597, è stato tra l'altro stabilito di avvalersi della facoltà di attivare la procedura di stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20 comma 1 del D.lgs. del 25 maggio 2007 n. 75 (decreto Madia) e di rinviare a successivo atto l'avvio di tale procedura dandone contestualmente la massima diffusione e pubblicità così da ampliare la platea dei possibili partecipanti come prescritto dalla citata normativa;

che la predetta deliberazione è stata trasmessa alla Regione Lazio nonché alle Organizzazioni Sindacali di categoria;

RITENUTO pertanto di poter procedere all'avvio delle procedure finalizzate alla stabilizzazione del personale di cui trattasi e conseguentemente, di dover approvare l'avviso per la partecipazione alle procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.Lgs. del 25 maggio 2007 n. 75 del personale del Ruolo Sanitario e Tecnico del comparto per:

- n. 9 Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri (categoria D)
- n. 3 Operatori Tecnici Barellieri – Autisti (categoria B)

di dover assicurare la massima diffusione e pubblicità all'avvio delle procedure di stabilizzazione di cui trattasi mediante la pubblicazione dell'Avviso sul sito aziendale www.ares118.it, sul BUR Lazio e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale;

di prevedere che laddove il numero di soggetti potenzialmente stabilizzabili fosse superiore ai posti disponibili si procederà alla formazione di una graduatoria secondo le modalità indicate nel predetto avviso;

di prevedere, invece, che nel caso in cui il numero di soggetti potenzialmente stabilizzabili fosse pari al numero dei posti disponibili si potrà procedere all'assunzione degli stessi senza prevedere la formazione di graduatorie;

VERIFICATO che il presente provvedimento non comporta nessuna spesa a carico dell'Azienda;

Per tutto quanto esposto in narrativa si propone al Direttore Generale:

- di procedere all'avvio delle sotto elencate procedure finalizzate alla stabilizzazione del personale di cui trattasi (art. 20, comma 1, DLgs n. 75/2017) per il quale può attestarsi la

sostenibilità economica, il cui costo risulta ammortizzato dal totale previsto per il costo del personale dell'esercizio in corso:

- n. 9 Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri (categoria D)
 - n. 3 Operatori Tecnici Barellieri – Autisti (categoria B)
- di approvare l'avviso per la partecipazione alle procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.Lgs. del 25 maggio 2017 n. 75 per i profili del personale del comparto sopra menzionati che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale (documento 1);
- di assicurare la massima diffusione e pubblicità all'avvio delle procedure di stabilizzazione di cui trattasi mediante la pubblicazione dell'Avviso allegato al presente atto sul sito aziendale www.ares118.it, sul BUR Lazio e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale;
- di prevedere che laddove il numero di soggetti potenzialmente stabilizzabili fosse superiore ai posti disponibili si procederà alla formazione di una graduatoria secondo le modalità indicate nel predetto avviso;
- di prevedere, invece, che nel caso in cui il numero di soggetti potenzialmente stabilizzabili fosse pari al numero dei posti disponibili si potrà procedere all'assunzione degli stessi senza prevedere la formazione di graduatorie;
- di inviare il presente Avviso alla Regione Lazio per la relativa pubblicazione;

Si dichiara che il presente schema di deliberazione è stato proposto dal Direttore della UOC Governo Risorse Umane il quale, consapevole delle disposizioni di cui al D.Lgs. 165/01 in tema di responsabilità dirigenziale attesta che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, della legge n. 241/90 come modificato dalla legge 15/05.

Il Direttore U.O.C. Governo Risorse Umane
Dott.ssa Luisa Mariucci

Il Direttore Generale, con i poteri di cui alla deliberazione ARES 118 n°1 del 10 febbraio 2014, di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione Lazio n°T00022 del 30 gennaio 2014: *Nomina del Direttore Generale dell'Azienda Regionale per l'emergenza sanitaria ARES, e n. 69 del 8 febbraio 2017*, di presa d'atto del Decreto del Presidente della Regione n. T00025 del 07.02.2017: *Differimento della scadenza della nomina del Direttore Generale dell'Azienda Regionale Emergenza Sanitaria Ares 118*, vista la relazione contenuta nella presente proposta di delibera inoltrata dal Direttore della U.O.C. Governo Risorse Umane

VISTI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

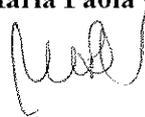
DELIBERA

- di procedere all'avvio delle sotto elencate procedure finalizzate alla stabilizzazione del personale di cui trattasi (art. 20, comma 1, Dlgs n. 75/2017) per il quale può attestarsi la sostenibilità economica, il cui costo risulta ammortizzato dal totale previsto per il costo del personale dell'esercizio in corso:

- n. 9 Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri (categoria D)
 - n. 3 Operatori Tecnici Barellieri – Autisti (categoria B)
-
- di approvare l'avviso per la partecipazione alle procedure di stabilizzazione ex art. 20, comma 1, del D.Lgs. del 25 maggio 2007 n. 75 per i profili del personale del comparto sopra menzionati che, allegato al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale (documento 1);
 - di assicurare la massima diffusione e pubblicità all'avvio delle procedure di stabilizzazione di cui trattasi mediante la pubblicazione dell'Avviso allegato al presente atto sul sito aziendale www.ares118.it, sul BUR Lazio e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale;
 - di prevedere che laddove il numero di soggetti potenzialmente stabilizzabili fosse superiore ai posti disponibili si procederà alla formazione di una graduatoria secondo le modalità indicate nel predetto avviso;
 - di prevedere, invece, che nel caso in cui il numero di soggetti potenzialmente stabilizzabili fosse pari al numero dei posti disponibili si potrà procedere all'assunzione degli stessi senza prevedere la formazione di graduatorie;
 - di trasmettere il presente provvedimento alla Regione Lazio, Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali per la relativa pubblicazione nonché alle Organizzazioni Sindacali del Comparto;
 - La presente deliberazione è composta di n. 18 pagine di cui n. 1 allegato di n. 10 pagine.

Il presente atto è pubblicato nell'Albo dell'Azienda nel sito internet aziendale www.ares118.it per 15 giorni consecutivi, ai sensi della Legge Regionale n. 45/96;

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Maria Paola Corradi



AVVISO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE D CUI ALL'ART. 20 COMMA 1 DEL DLGS. 75/2017 DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale dell'ARES 118 n. ____ del _____ sono indette le seguenti procedure di stabilizzazione per la copertura a tempo indeterminato di:

- n. 9 Collaboratori Professionali Sanitari INFERMIERI (categoria D)
- n. 3 Operatori Tecnici BARELLIERI – AUTISTI (categoria B)

Le disposizioni che regolamentano l'indizione, l'espletamento, l'ammissione e la partecipazione dei concorrenti e la conclusione della presente procedura selettiva sono quelle previste dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 09/03/1994, dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 487/1997, dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28/12/2000, dal Decreto legislativo n. 75/2017, dalle Circolari del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017, n. 1/2018, n. 2/2018 e dalla nota della Regione Lazio prot. n. U0322059 del 31/05/2018 "Linee di indirizzo per le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale" per la copertura a tempo indeterminato nei profili professionali sopra indicati.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e per il trattamento sul lavoro.

Ai soggetti vincitori saranno applicate oltre alle disposizioni di legge vigenti, le norme contrattuali attualmente in vigore disciplinanti il trattamento giuridico ed economico.

Art. 1) REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare a tale procedura coloro che siano in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa concorsuale per l'assunzione nello specifico profilo professionale:

Possono partecipare al presente Avviso coloro i quali sono in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) essere stati in servizio, nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, successivamente alla data del 28/08/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'ARES 118;
- b) essere stati reclutati a tempo determinato, nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, attingendo ad una graduatoria a tempo determinato o a tempo

indeterminato relativa al profilo oggetto della procedura di stabilizzazione e riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista in una normativa di legge, graduatoria anche espletata presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

- c) aver maturato, al 31/12/2017, alle dipendenze dell'ARES 118, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017), nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione;

Il requisito dei tre anni di lavoro negli ultimi otto può essere stato maturato presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale.

I servizi di lavoro utili da conteggiare ricomprendo tutti i rapporti di lavoro, anche se prestati con diverse tipologie di contratto flessibile di cui all'art. 7 comma 6 del DLgs 165/2001 e s.m.i., purché relative ad attività svolte riconducibili al medesimo profilo professionale.

Tra i contratti di lavoro flessibile non è utile alla maturazione del requisito il contratto di somministrazione (contratto interinale). Non sono parimenti utili i servizi prestati con incarichi nell'ambito delle convenzioni regolate da ACN con il SSN.

Non hanno titolo alla stabilizzazione quei candidati che, pur in possesso dei requisiti di stabilizzazione, siano titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel medesimo profilo o categoria equivalente o superiore presso altre pubbliche amministrazioni.

Coloro che sono in possesso dei requisiti di cui ai predetti punti a), b) e c) devono comunque possedere i seguenti requisiti generali:

- d) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea; per i cittadini di Paesi terzi è richiesto, ai fini dell'ammissione al concorso, il possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o il possesso dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e la relativa documentazione probatoria deve essere prodotta all'atto di presentazione della domanda, pena l'esclusione;
- e) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni della posizione bandita, il cui accertamento sarà effettuato a cura dell'ARES 118 prima dell'immissione in servizio;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere anche al momento dell'assunzione.

La omessa indicazione anche di un solo requisito generale o specifico di una delle dichiarazioni aggiuntive richieste dal bando determina l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

Art. 2) DOMANDA DI AMMISSIONE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

I candidati dovranno utilizzare esclusivamente il modello di domanda allegato al presente bando (scaricabile dal sito aziendale www.ares118.it – Sezione Bandi e Concorsi - nella sezione riservata al presente avviso).

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, datata e firmata dall'interessato (senza necessità di autentica della firma) deve essere inviata al Direttore Generale dell'ARES 118 entro il 30^a (trentesimo) giorno successivo dalla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, con una delle seguenti modalità:

- 1- consegna presso il Protocollo Generale dell'ARES 118, Via Portuense 240 – 00149 Roma;
- 2- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo:
concorsi.selezioni@pec.ares118.it

La validità dell'invio mediante P.E.C. è subordinata all'utilizzo da parte dei candidati di casella di posta elettronica certificata personale. La domanda – debitamente sottoscritta e gli allegati in formato PDF, devono essere inoltrati in un unico file.

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura, l'invio di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuata all'indirizzo di posta certificata sopra indicato, o l'invio tramite PEC intestate ad altre persone fisiche o giuridiche.

Qualora in considerazione dei titoli che si intendano presentare, non sia possibile per ragioni tecniche inviare un unico file formato pdf, sarà possibile inviare un archivio dei file aggregati in formato winzip o winrar utilizzando i relativi programmi di uso quotidiano di compressione del peso di ogni file.

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. L'Amministrazione non si assume la responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files.

L'Azienda declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o dei documenti trasmessi, nonché per il caso di dispersione dipendente dalla inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

Qualora la scadenza del termine coincida con una giornata festiva ovvero con la giornata del sabato, il termine stesso sarà prorogato alla giornata feriale successiva.

Si rende noto che le domande inviate prima della pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e quelle inviate dopo la data di scadenza non saranno ritenute valide.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n° 445, consapevoli della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci, quanto di seguito indicato:

- 1) il cognome ed il nome;
- 2) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- 3) l'indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale deve essere fatta, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione ed il recapito telefonico;
- 4) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- 5) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 6) le eventuali condanne penali riportate nonché eventuali carichi penali pendenti (la dichiarazione va resa anche se negativa), specificando le condanne penali riportate nonché gli eventuali carichi penali pendenti;
- 7) il possesso di tutti i requisiti specifici di ammissione– indicati all'art. 1 e richiesti per la presente procedura;
- 8) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 9) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato presso Pubbliche Amministrazioni;
- 10) di non aver riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 11) gli eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza in caso di parità di punteggio;
- 12) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 7 del GDPR 2016/2016;

La domanda deve essere firmata in calce. La mancata sottoscrizione della domanda, la omessa dichiarazione del possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti o la omessa indicazione anche di una sola delle sopraindicate dichiarazioni per l'ammissione determina l'esclusione dalla procedura.

I certificati e gli atti di notorietà devono essere sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto notorio di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000. Ogni dichiarazione deve contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti. L'Azienda effettuerà in qualsiasi fase della procedura appositi controlli, anche a campione, o qualora sorgano dei dubbi o delle incertezze in merito alle dichiarazioni sostitutive.

In caso di non veridicità delle dichiarazioni, si determineranno l'esclusione dalla procedura, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini, alle Amministrazioni di appartenenza.

Le dichiarazioni sostitutive devono contenere tutti gli elementi e le informazioni previsti dalla certificazione che sostituiscono. Non saranno oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice le dichiarazioni sostitutive rese in modo non corretto od incomplete.

In particolare, le dichiarazioni sostitutive rese per attestare i servizi prestati devono contenere, pena la non valutazione, l'esatta denominazione del datore di lavoro (azienda sanitaria, agenzia interinale, società cooperativa, struttura sanitaria privata convenzionata/non convenzionata), la qualifica o il profilo professionale, il tipo di rapporto di lavoro (a tempo determinato/indeterminato, a tempo pieno/parziale, con indicazione dell'impegno orario settimanale), la natura del rapporto (dipendente o autonomo), le date di inizio e fine del servizio e le eventuali interruzioni (indicando con precisione giorno, mese ed anno).

Art. 3) CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

Ove il numero di soggetti potenzialmente stabilizzabili fosse superiore ai posti disponibili si procederà alla formazione di una graduatoria secondo le modalità di seguito illustrate.

Tra i candidati in possesso dei requisiti di cui all'articolo 1, che hanno inoltrato regolare domanda di partecipazione nei termini e con le modalità previste all'articolo 2), si procederà alla formulazione di due graduatorie per ogni profilo professionale oggetto della stabilizzazione di cui al presente avviso.

Una graduatoria sarà formata da coloro che, in applicazione del comma 12 dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017 citato, hanno priorità di assunzione in quanto in servizio alla data del 22/06/2017 nel profilo professionale oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso l'ARES 118.

L'altra graduatoria sarà formata da coloro che non erano in servizio alla data del 22/06/2017, nel profilo professionale oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso l'ARES 118.

Ogni graduatoria verrà formata utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

- 1) il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Regionale verrà valorizzato in ragione di 2,4 punti per anno;
- 2) il servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione di 1,2 punti per anno;
- 3) il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario della Regione Lazio verrà valorizzato in ragione di 0,6 punti per anno;
- 4) il servizio prestato con altre tipologie di contratto di lavoro flessibile nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale verrà valorizzato in ragione di 0,3 punti per anno;
- 5) Ai candidati che, in possesso dei requisiti di ammissione, risultino prestare servizio presso l'ARES 118 con contratto di lavoro a tempo determinato alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, verrà altresì attribuito un punteggio pari a n. 3 punti;
- 6) Nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 11 DPR n. 483/1997;
- 7) In caso di parità di punteggio si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994.

I servizi prestati prima del 1 gennaio 2010 non verranno valutati.

Per quanto non indicato, si applicheranno le disposizioni della normativa concorsuale.

Le graduatorie verranno pubblicate sul sito internet dell'ARES 118, nella sezione "Bandi e Concorsi" e rimarranno valide sino al 31.12.2020, ai sensi del D.Lgs 75/2017.

Lo scorrimento delle graduatorie avverrà entro il 31.12.2020, utilizzando prioritariamente la graduatoria degli aventi diritto alla priorità di assunzione come sopra definita e, in seguito al completo scorrimento della stessa, utilizzando, senza soluzione di continuità, l'ulteriore graduatoria dei candidati non aventi diritto di priorità.

Ove gli interessati siano in numero superiore ai posti disponibili, le relative graduatorie potranno essere utilizzate, entro il 31.12.2020, con le modalità precedentemente indicate, per la stabilizzazione di ulteriori figure, sulla base di specifiche ulteriori necessità e in relazione a quanto verrà definito nel piano triennale dei fabbisogni, tenendo conto anche del reclutamento ordinario.

Art. 4) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 2 - sexsies, comma 3, del D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ARES 118 per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 30.6.2003, n° 196 e s.m.i., tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'ARES 118 titolare del trattamento.

Art. 5) DISPOSIZIONI VARIE

Il presente avviso è indetto in applicazione dell'art. 7 del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni ed è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato è regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti e verrà costituito previa stipula del contratto individuale di lavoro.

Con la stipula del contratto e l'assunzione in servizio, è implicita l'accettazione senza riserve di tutte le norme che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale del SSN.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni vigenti in materia.

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di prorogare, sospendere, modificare o revocare il bando della procedura selettiva ovvero di non dar corso alla costituzione del rapporto di lavoro, oltre che per ragione di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Per informazioni inerenti l'ammissione al concorso, il calendario delle prove d'esame e l'esito delle stesse, consultare il sito web dell'ARES 118 alla voce "concorsi", alla pagina riguardante la presente selezione, ove saranno rese disponibili appena possibile.

Per eventuali ulteriori informazioni rivolgersi alla UOC Governo Risorse Umane dell'ARES 118 – Ufficio reclutamento del personale - 06.53082416 - 2397.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Maria Paola Corradi

Al Direttore Generale ARES 118

Dott.ssa Maria Paola Corradi

Il/la sottoscritto/a _____

(cognome – scrivere in stampatello)

(nome – scrivere in stampatello)

CHIEDE DI PARTECIPARE ALL' AVVISO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE D CUI ALL'ART. 20
COMMA 1 DEL DLGS. 75/2017 DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO SANITARIO NEL PROFILO DI:

	SCELTA	PROFILO	N° POSTI
barrare la casella corrispondente alla scelta		Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere	9
		Operatore Tecnico – Barelliere Autista	3

A tal fine DICHIARA sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, concernenti le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso DPR per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

1. Di essere nato/a _____ il _____;
2. Codice fiscale _____;
3. Di essere residente a _____ (_____) in Via _____ n. ____ cap. _____ recapito telefonico _____ email _____ Pec _____;
4. Di essere in possesso della cittadinanza italiana;
5. **Oppure** di essere in possesso della cittadinanza _____, di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza, di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente bando per i cittadini della Repubblica e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
6. Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune (o Stato Estero) _____ **oppure** di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo _____;
7. Di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso, in caso positivo specificare la condanna riportata e/o il procedimento penale pendente;
8. Di non essere stato licenziato da Pubblica Amministrazione ovvero dispensato/destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
9. Di non aver riportato condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;

10. Di aver effettuato il servizio militare di leva oppure servizio civile dal _____ ovvero di trovarsi nella seguente nella seguente posizione nei riguardi degli obblighi di leva _____;

11. Di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:

- essere stati in servizio, nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, successivamente alla data del 28/08/2015 con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo subordinato presso l'ARES 118;
- essere stati reclutati a tempo determinato, nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, attingendo ad una graduatoria a tempo determinato o a tempo indeterminato relativa al profilo oggetto della procedura di stabilizzazione e riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero prevista in una normativa di legge, graduatoria anche espletata presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- aver maturato, al 31/12/2017, alle dipendenze dell'ARES 118, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi negli ultimi otto anni (dal 01/01/2010 al 31/12/2017), nel profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione;
- di aver prestato servizio, nel periodo dal 01.01.2010 ad oggi, presso:

Azienda Regionale di Emergenza Sanitaria 118

a tempo determinato nel profilo professionale _____

dal _____ al _____;

Amministrazione/i SSN (denominazione esatta) _____;

a tempo determinato nel profilo professionale _____

dal _____ al _____;

lavoro autonomo (con partita IVA o CoCoCo) _____;

(indicare il tipo di contratto, profilo e disciplina, oggetto, durata, attività, impegno professionale – sezione da ripetere per ogni periodo di lavoro)

12. di avere i seguenti titoli che danno diritto alla preferenza, in caso di parità di punteggio, (DPR 487/1994, art.5, commi 4 e 5, _____ (allegre alla domanda i relativi documenti probatori, ovvero autocertificare nei casi e nei limiti previsti dalla normativa, pena l'esclusione dal relativo beneficio);

13. di non essere titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel medesimo profilo o categoria equivalente o superiore presso altre pubbliche amministrazioni;

Dichiara altresì:

- di avere diritto a priorità di assunzione in quanto in servizio alla data del 22/06/2017 nel profilo professionale oggetto della richiesta di stabilizzazione, presso l'ARES 118.
- di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dalla normativa per l'assunzione nello specifico profilo professionale oggetto della richiesta di stabilizzazione e precisamente:

PER IL PROFILO DI CPS INFERMIERE:

- laurea in conseguita il presso l'Università

- iscrizione all'Albo dell'ordine dei della provincia di dal al n.;

PER IL PROFILO DI OPERATORE TECNICO BARELLIERE AUTISTA:

- diploma di istruzione secondaria di I grado, conseguito il presso;
- attestato/ diploma di partecipazione e superamento del corso di primo soccorso: BLS conseguito il..... presso;
- patente B in corso di validità;

14. di essere a conoscenza del fatto che tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione e devono permanere al momento dell'assunzione;
15. di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata all'esito della visita medica di idoneità alla specifica mansione, da effettuarsi a cura del Medico Competente di questa Azienda;
16. Di autorizzare il trattamento dei propri dati personali in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16 finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente procedura;

Le dichiarazioni di cui sopra, ai sensi dell'art. 48 del DPR 445/2000 e s.m.i. hanno la stessa validità degli atti che sostituiscono.

Si allega fotocopia di un documento di riconoscimento, in corso di validità (senza tale fotocopia la dichiarazione non ha valore).

Roma,

Firma _____

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Roma, li 22 NOV. 2018

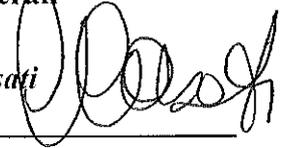
U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati



Copia della presente deliberazione è stata inviata al Collegio Sindacale in data 22 NOV. 2018

Roma, li 22 NOV. 2018

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati

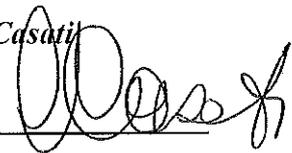


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

22 NOV. 2018

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal
_____ al _____

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott.ssa Fulvia Casati



E' esecutiva dal 22 NOV. 2018 _____

U.O.D. Affari Generali
Il Direttore
Dott. ssa Fulvia Casati

