

S T U D I O L E G A L E

Lavoro - civile - amministrativo

Avv. GIUSEPPE TOMASSO

Patrocinante in Cassazione

Via Virgilio, 81/A - 03043 CASSINO (FR)

Tel. e Fax 0776.24945 Pec: studiolegaletomasso@pec.avvocatocassino.it

Al Direttore Generale ASL Frosinone- Dott. Stefano Lorusso

Al Direttore sanitario ASL FR-Dott.ssa Patrizia Magrini

**Oggetto: Mancata liquidazione indennità accessorie - Straordinario
Presidio Ospedaliero di Cassino**

Scrivo in nome, per conto e nell'interesse della organizzazione sindacale F.I.A.L.S. (Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità), in persona del Segretario Provinciale di Frosinone, D'Angelo Francesco, per esporre e segnalare ulteriormente quanto di seguito.

Con la retribuzione del mese di marzo 2020 non risultano essere state liquidate al personale del Presidio Ospedaliero del Polo D di Cassino le indennità accessorie e lo straordinario. È apparso sul sito intranet di codesta ASL una comunicazione della SC Amministrazione e gestione del personale datata 28 marzo 2020 (a stipendi già accreditati e buste paga inserite e visionabili) nella quale si precisa che tale omessa liquidazione è dipesa da problemi tecnici e da assenze del personale da Covid 19. Ebbene, sin dal 15 febbraio 2020 le due unità del personale deputate all'inserimento dei dati relativi al trattamento economico accessorio si sono assentate per malattia, ma per patologie che non riguardano affatto il Covid 19. Le assenze risalgono al 15 febbraio 2020, nel mentre le altre due unità si sono assentate solo successivamente. Ora, i dati del trattamento economico accessorio sono inseriti sino al 12/17 di ogni mese (e quindi il marzo 2020) per cui avrebbe dovuto essere adottata una opportuna e doverosa programmazione dell'organizzazione del lavoro avendo a disposizione almeno un mese. Il personale dei poli caricano le competenze accessorie sul sistema informatico e lo inviano a alla SC Amministrazione e gestione del personale per cui allorquando si hanno notizie di difficoltà operative nei poli la diligenza avrebbe imposto l'adozione di misure organizzative alternative, quella che si chiama - ahimè- programmazione del lavoro e previsione di soluzioni lavorative alternative nel caso di necessità. Ciò rientra nei 'doveri' del Direttore della SC che è soggetto a vigilanza da parte del Management aziendale.

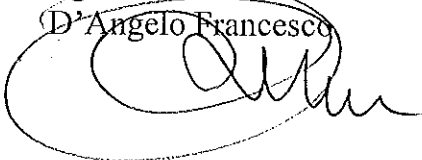
In una fase quella attuale, occorre una maggiore attenzione sul personale dipendente riconoscendo allo stesso il trattamento economico spettante.

Si badi, al fine di evitare giustificazioni, che l'inadempimento era prevedibile e noto sin dal 15 febbraio 2020 per cui si sarebbero ben potute adottare misure alternative di organizzazione del lavoro. Peraltro, come sopra accennato, e questo dimostra la mancanza assoluta di attenzione sul personale dipendente, se si deve comunicare ai dipendenti difficoltà sulla liquidazione del trattamento accessorio, ciò dovrebbe avvenire con largo anticipo e non dopo che il personale ha acquisito e visionato le buste paga ed abbia provveduto a 'lamentarsi' per le vie brevi!! Tanto si espone per le doverose iniziative che verranno dotate,.

Frosinone 30 marzo 2020

Il Segretario Provinciale Fials

D'Angelo Francesco



avv. Giuseppe Tomasso

