

# STUDIO LEGALE

Lavoro - civile - amministrativo

Avv. GIUSEPPE TOMASSO

Patrocinante in Cassazione

Via Virgilio, 81/A - 03043 CASSINO (FR)

Tel. e Fax 0776.24945 Pec: [studiolegaletomasso@pec.avvoticassino.it](mailto:studiolegaletomasso@pec.avvoticassino.it)

Al Direttore Generale ASL Frosinone- Dott.ssa Lorusso

Al Direttore Amministrativo aziendale- Dott.ssa Pierpaola D'Alessandro

Al Direttore della Sc Risorse Umane- dott.ssa MB Ciaramella

Alla Dirigenza Apicale di SC della ASL di Frosinone

OGGETTO: STATO DI AGITAZIONE PROCLAMATO DALLA OS FIALS

RICHIESTA RIMOZIONE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

AZIENDALE

Scrivo in nome, per conto e nell'interesse della OS Fials di Frosinone, in persona del segretario D'Angelo Francesco per comunicare quanto di seguito.

A fronte dell'emergenza, che non può essere utilizzata per giustificare un totale stato di inerzia che invero era preesistente, **non è stato riconosciuto al personale dipendente alcun beneficio (né fasce economiche né il pagamento straordinario arretrato)**. Iniziative queste che in questa fase sarebbero state assai utili ed apprezzate dal personale. Così come pure **non si è adottata** alcuna iniziativa concreta sull'attribuzione di **benefici economici nei confronti del personale esposti al Covid 19**, quale giusto riconoscimento né sono state date comunicazioni sull'utilizzo delle donazioni provenienti dai privati.

Non si è provveduto neppure alla **riqualificazione del personale interno ausiliario in OSS** - la cui procedura selettiva ben poteva concludersi già a febbraio- preferendo l'assunzione di OSS dall'esterno.

**Nessuna comunicazione è avvenuta in merito all'effettiva collocazione di tutto il personale assunto (di vari profili) e le eventuali attuali carenze.**

Nonostante le **gare di appalto di esternalizzazione** dei servizi sempre fiorenti in qualsiasi periodo ed in un numero copioso, vi sono state **problematiche relative alle divise del personale ed alla gestione dei software del personale** sulle quali si preferisce tacere e non adottare iniziative. In ogni caso, non vengono mai forniti resoconti su tali esternalizzazioni specificando le somme corrisposte, gli adempimenti compiuti da ciascuna società esterna per evitare possibili sovrapposizioni e/o confusione negli stessi interventi.

A voler tacere, poi, gli **errori palesi compiuti in fase di adozione delle Linee guida e protocolli per il Covid 19 da parte di Dirigenza che ha sconfinato dalle proprie competenze** e poiché si trattava di dirigenza è stata solo richiamata verbalmente (nel mentre, se si fosse trattato di personale del comparto si sarebbe attivato apposito procedimento disciplinare).

Per contro, **lo sforzo massimo aziendale è consistito nel blocco delle ferie sino a luglio 2020 e, nel far convocare il tavolo sindacale per discutere dell'orario di**

**lavoro, come se questa fosse una emergenza (magari per articolare diversamente l'orario per evitare di riconoscere i buoni pasto).**

Diverse problematiche che attengono alla legittimità di talune iniziative aziendali sono state più volte rappresentate direttamente allo stesso Direttore amministrativo aziendale sia per iscritto sia per le vie brevi; **tra queste spese folli a favore di legali esterni ed ingiustificate, problematiche ritenute gravi alle quali è stato inizialmente assicurato un intervento ed una soluzione che poi non vi è stata per repentini ripensamenti: si sa le spese dei legali esterni sono sempre intoccabili!**

**Si utilizza eccessivamente da parte del Management lo strumento della delega alla dirigenza (sia dottano quasi esclusivamente determine non delibere)** come se ciò assicurasse una deresponsabilizzazione dei Vertici, nel mentre, al contrario, gli stessi non risultano a conoscenza di varie iniziative aziendali e di eventuali errori compiuti e rimangono comunque responsabili quantomeno per colpa in vigilando.

In ogni caso, un Direttore amministrativo deve essere in grado di avere una visione completa dell'apparato amministrativo/gestionale che la delega alla dirigenza non assicura.

A fronte di tale inaccettabile situazione, giova altresì rilevare che anche nell'ambito delle relazioni sindacali **le missive inoltrate vengono ignorate con ciò avvalorando la triste constatazione di un progressivo svilimento degli strumenti e delle prerogative che la vigente normativa riconosce ai sindacati.**

**Tale condotta risulta inaccettabile**, lesiva dei diritti dei lavoratori nonché dell'immagine della stessa O.S. FIALS (maggiormente rappresentativa all'interno dell'azienda) e per questo è richiesta una reazione diretta e concreta e l'utilizzo della denuncia alle AA.GG. competenti in luogo di rapporti sindacali inesistenti.

**Per tali ragioni la FIALS comunica lo Stato di Agitazione** che, tuttavia, per non gravare ulteriormente sui lavoratori con astensioni dal lavoro che comporterebbero decurtazioni stipendiali, **consisterà nell'interruzione immediata di ogni contatto sindacale da parte anche dei propri rappresentanti e dirigenti sindacali con il Management aziendale e con la dirigenza apicale aziendale, nella interruzione delle trattative e la non partecipazione ai tavoli di incontro e di confronto sia attuali che futuri.** Nel contempo, si assicura che qualsivoglia decisione che verrà adottata in ambito aziendale (e/o a seguito di trattative con altresì sigle) sarà soggetta ad attenta disamina e se necessario contestato direttamente nelle sedi competenti, al pari di qualsivoglia ogni singolo provvedimento che sarà adottato. Qualunque problematica del personale sarà oggetto di intervento diretto per iscritto da parte SOLO della scrivente segreteria e legale della O.S..

Si ritiene **che la rimozione del Direttore amministrativo aziendale risulti una soluzione diretta, e risolutiva sia per una inversione concreta di tendenza (il direttore generale, oramai, ha già comunicato la prossima diversa assegnazione) sia per l'interruzione dello stato di agitazione**

Frosinone 18 maggio 2020

**Il Segretario Provinciale Fials  
D'Angelo Francesco**

avv. Giuseppe Tomasso