

S T U D I O L E G A L E

Lavoro - civile - amministrativo

Avv. GIUSEPPE TOMASSO

Patrocinante in Cassazione

Via Virgilio, 81/A - 03043 CASSINO (FR)

Tel. e Fax 0776.24945 Pec: studiolegaletomasso@pec.avvocaticassino.it

Al Direttore Generale ff ASL FR
Dott.ssa P Magrini

Al Direttore Amministrativo aziendale ASL FR
Dott.ssa Pierpaola D'Alessandro

Al Direttore UOC Amministrazione e gestione risorse umane

Al Collegio Sindacale ASL FR

Scrivo in nome, per conto e nell'interesse della OS Fials in persona del segretario provinciale, D'Angelo Francesco, per richiedere quanto di seguito.

Risulterebbe a questa organizzazione sindacale che nel mese di giugno u.s. in applicazione all'accordo dell'11 aprile 2020 tra la Regione Lazio e le organizzazioni sindacali che prevedeva il riconoscimento economico differenziato in base al livello di esposizione al rischio da contagio Covid-19, codesta ASL ha corrisposto al personale di FASCIA A - COVID "rischio elevato" la quota di €1000 lorde ed al personale di FASCIA B COVID "rischio medio" la quota di €600 lorde.

Senonché non è traccia alcuna delle procedure di liquidazione del bonus non risultando adottato né una deliberazione né una determina dirigenziale.

Va ricordato che i principi di buon andamento, trasparenza legalità ed imparzialità per le pubbliche amministrazioni impongono **che ogni qualvolta si elargiscono emolumenti in denaro (poco importa quale sia la fonte di provenienza) in aggiunta alla normale retribuzione occorre adottare un atto formale ed ufficiale che ad oggi non è stato redatto.**

Nel caso in questione tali presupposti sono fondamentali per poter comprendere se a tutti gli interessati aventi diritto sia stato elargito il bonus di cui trattasi in considerazione di alcune lamentele che sono pervenute da parte dei dipendenti ai quali sembrerebbe non sia stata corrisposta alcuna retribuzione aggiuntiva, nel mentre ad alcuni dipendenti che non hanno prestato servizio nei reparti oggetto di accordo sembrerebbe, **probabilmente per mero errore**, abbiano ricevuto il bonus.

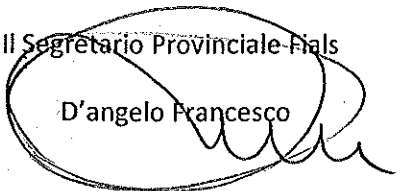
Si invita pertanto codesta azienda ad espletare tutte le procedure necessarie a garanzia del rispetto dei principi di legalità, imparzialità e buon andamento della pubblica amministrazione.

Ovviamente, per analogia, si invita ad eseguire la stessa procedura anche per la retribuzione relativa all'accordo del 12.06.2020.

Frosinone 14 luglio 2020

Il Segretario Provinciale-Fials

D'angelo Francesco



avv. Giuseppe Tomasso

