



FIALS®

Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità

COMUNICATO

FIALS FROSINONE FIRMA L'ACCORDO SUL REGOLAMENTO PER LA PEO

Seppur non pienamente soddisfatta dell'accordo sulle PEO, la FIALS, **per senso di responsabilità nei confronti dei dipendenti**, ha deciso di sottoscrivere il regolamento per l'attribuzione della PEO decorrenza 2021.

Senza la Firma della FIALS infatti non sarebbe stata attribuita la Fascia al Personale, atteso che, la CISL, ha deciso di non sottoscrivere l'accordo e quindi non si sarebbe raggiunta la maggioranza al tavolo.

L'insoddisfazione della Fials risiede sul fatto che non tutti i dipendenti con questa regolamentazione vengono tutelati: i dipendenti che hanno avuto passaggi orizzontali con cambi di profilo (seppur pochi) perdono punteggio nel quadro dell'anzianità di servizio e quindi sono penalizzati rispetto alla massa.

Nel perdere punteggio nell'anzianità pertanto, questi dipendenti probabilmente saranno i soli che per il terzo anno consecutivo resteranno fuori dal 50% degli aventi diritto al riconoscimento della c.d. fascia.

In parole povere nel triennio alcuni dipendenti percepiranno fino a due progressioni e altri (ripetiamo, seppur pochi) zero.

Pertanto se all'inizio di questo percorso di attribuzione della fascia iniziato tre anni fa, la volontà sindacale era quella di riconoscere la fascia al 100% dei dipendenti nel triennio, l'introduzione di una quota di punteggio pari a tre punti per coloro che non hanno percepito la fascia precedentemente, da sola non basta. Sarebbe bastato un sforzo in più e non ci sarebbero state a nostro avviso discriminazioni.

Appare invece alquanto **STRUMENTALE la presa di posizione della CISL** la quale ha espresso il proprio diniego perché non favorevole all'attribuzione della fascia al solo 50% dei dipendenti aventi diritto.

E' chiaro che sarebbe una follia sindacale non voler concedere una percentuale più ampia rispetto alla proposta della Asl del 50% se fosse consentito, ma, è altrettanto vero, che la circolare n. 15 del 16 maggio 2019 della Ragioneria Generale dello Stato riconosce le progressioni economiche all'interno della categoria a una quota limitata

Segreteria Provinciale via Aldo Moro 493 Frosinone

www.fialsfrosinone.it

mail:francescodangelo65@libero.it

mail:info@fialsfrosinone.it

Tel 333/9006212--Tel/fax 0775/200062



FIALS®

Federazione Italiana Autonomie Locali e Sanità

di dipendenti: la quota massima infatti non deve eccedere il 50% degli aventi diritto. In caso contrario è noto che si correrebbe il rischio, che una volta percepita la PEO, la Corte dei Conti venga a “bussare alle nostre porte” per restituire le somme percepite, come tra l’altro accaduto in altre amministrazioni.

Ed è altrettanto vero, che non si è avuto traccia della CISL quando lo scorso anno la FIALS ha chiesto alla ASL di contestualizzare le progressioni economiche 2020 nel quadro temporale di emergenza covid19 riconoscendo una diversa interpretazione alla circolare di cui trattasi (solo per motivi legati al covid e per tale lasso di tempo) estendo al 50% previsto.

In quel determinato periodo sarebbe stato gradito l’appoggio della CISL affermando e certificando valenza all’impegno profuso dai dipendenti nella fase cruciale di emergenza così da consentire limitatamente all’attuale fase emergenziale il beneficio economico ad un numero superiore al 50% compatibilmente con la disponibilità del fondo. Difficilmente la corte dei Conti avrebbe obiettato!

Non adesso e senza motivazione!

Non ci piace pensar male, ma consentiteci di domandarci: non vi sono forse dietro il diniego così duro ed aspro della CISL, volontà/recriminazioni sconosciute e recondite?

Ci vogliate scusare della domanda forse sibillina, ma dietro una incoerenza sindacale di tale rilievo è lecito porsi delle domande, alle quali, probabilmente non avremo mai delle risposte.

LA SEGRETERIA FIALS

Segreteria Provinciale via Aldo Moro 493 Frosinone

www.fialsfrosinone.it

mail:francescodangelo65@libero.it

mail:info@fialsfrosinone.it

Tel 333/9006212--Tel/fax 0775/200062